ОТЧЕТ

по реализации плана антикоррупционного просвещения работников Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа»

Дата составления отчета: 07.12.2022

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование мероприятия** | **Ответственный** | Исполнение |
| ***1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции*** |
| 1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, анализ нормативных правовых актов о противодействии коррупции в целях приведения их в соответствие с законодательствами Российской Федерации и Свердловской области | юрисконсульт МКУ «УК НГО» | исполнено  |
| 1.2. Проведение антикоррупционной экспертизы  локальных актов, обеспечивающей противодействие коррупции, и осуществление контроля за исполнением локальных актов. | юрисконсульт МКУ «УК НГО» | исполнено |
| 1.3. Подготовка и внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы, с целью  устранения коррупционных факторов.  | юрисконсульт МКУ «УК НГО» | исполнено |
| 1.4. Обеспечение муниципальных нужд в целях повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок, в части, касающейся:1) планирования закупок товаров, работ, услуг;2) определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей);3) заключения гражданско-правового договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (в том числе приобретение недвижимого имущества или аренда имущества), от имени муниципального образования, а также бюджетным учреждением либо иным юридическим лицом;4) особенностей исполнения контрактов;5) мониторинга закупок товаров, работ, услуг; | Контрактный управляющий МКУ «УК НГО» | исполнено |
| 1.5. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений | Специалист по кадрам МКУ «УК НГО» | исполнено |
| 1.6.Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу. | Специалист по кадрам МКУ «УК НГО» | исполнено |
| 1.7. Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий | Директор МКУ «УК НГО» | исполнено |
| 1.8. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:- оперативных совещаниях в   учреждениях, подведомственных МКУ «УК НГО»;- общих собраниях трудовых коллективов в учреждениях, подведомственных МКУ «УК НГО»; - семинарах работников в учреждениях, подведомственных МКУ «УК НГО»; | Директор МКУ «УК НГО», ответственное лицо  | исполнено |
| 1.9. Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы. | Директор МКУ «УК НГО» | исполнено |
| 1.10. Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. | Директор МКУ «УК НГО» | исполнено  |
| 1.11. Обеспечение контроля за соблюдением в подведомственных учреждениях требований статьи 13.3.Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации | Директор МКУ «УК НГО» юрисконсульт МКУ «УК НГО» | исполнено |
| ***2. Меры по совершенствованию функционирования   в целях предупреждения коррупции*** |
| * 1. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на оперативных совещаниях и на Общих собраниях работников подведомственных учреждения. Совершенствование механизма внутреннего контроля за соблюдением работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством.
 | Директор МКУ «УК НГО» | исполнено |
| * 1. Назначение ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении
 | юрисконсульт МКУ «УК НГО» | исполнено |
| 2.3. Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи | Главный бухгалтер МКУ «УК НГО» | исполнено |
| 2.4.Отчет за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственных учреждениях перед трудовым коллективом. | юрисконсульт МКУ «УК НГО»  |  исполнено |
| 2.5.Усиление внутреннего контроля в подведомственных учреждениях по вопросам:- исполнение должностных обязанностей всеми работниками подведомственных учреждений;  | Специалист по кадрам МКУ «УК НГО» | исполнено |
| ***3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников*** |
| 3.1. Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: - Проведение общего собрания работников - организация семинара, для обсуждения проблемы коррупции среди сотрудников учреждения;-анализ исполнения  Плана мероприятий противодействия коррупции в учреждении.- изготовление памяток для посетителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.); | Директор МКУ «УК НГО» юрисконсульт МКУ «УК НГО» |  исполнено |
| 3.2. Организация участия   сотрудников подведомственных учреждений  в семинарах по вопросам формирования антикоррупционного поведения. | Директор МКУ «УК НГО» юрисконсульт МКУ «УК НГО» |  исполнено |
| 3.3. Оказание консультативной помощи работникам подведомственных учреждений по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушения запретов, установленных Федеральными законами | Директор МКУ «УК НГО» юрисконсульт МКУ «УК НГО» | исполнено |
| 3.4. Мониторинг обращений граждан и организаций о фактах коррупции в учреждении | Директор МКУ «УК НГО» юрисконсульт МКУ «УК НГО» | исполнено  |

Директор МКУ «УК НГО» Л.А.Сергеева