

УТВЕРЖАЮ:

Директор

Муниципального казенного учреждения  
Невьянского городского округа  
«Центр молодежной политики»

М.Л. Данилова

2023г.

Муниципальное казенное учреждение Невьянского городского округа «Центр молодежной политики»

ИНН – 6621007842, Адрес юридический: 624194, Свердловская область, город Невьянск, улица Ленина, дом 22

КАРТА № 1

оценки коррупционных рисков

Наименование профессии (должности) работника: Директор

Наименование структурного подразделения: МКУ НГО «Центр молодежной политики»

№	Подпроцесс	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2 Организация деятельности учреждения	4 Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	5 высокая	6 Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

С результатами оценки коррупционных рисков ознакомлен(а):

*Данилова М.Л.*  
(Ф.И.О.)

30.06.2023г.  
(дата)

(подпись)

Муниципальное казенное учреждение Невьянского городского округа «Центр молодежной политики»

ИНН – 6621007842, Адрес юридический: 624194, Свердловская область, город Невьянск, улица Ленина, дом 22

КАРТА № 2

оценки коррупционных рисков

Наименование профессии (должности) работника: Бухгалтер

Наименование структурного подразделения: МКУ НГО «Центр молодежной политики»

№	Подпроцесс	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2 Бухгалтерский учет	5 Нецелевое использование бюджетных средств. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	6 высокая	7 Привлечение к принятию решений специалистов учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

С результатами оценки коррупционных рисков ознакомлен(а):

Оксана Надежда Ефимовна

(Ф.И.О.)

Иван

(подпись)

30.06.2023

(дата)

Муниципальное казенное учреждение Невьянского городского округа «Центр молодежной политики»  
 ИНН – 6621007842, Адрес юридический: 624194, Свердловская область, город Невьянск, улица Ленина, дом 22

**КАРТА № 3**

**оценки коррупционных рисков**

Наименование профессии (должности) работника: Документовед

Наименование структурного подразделения: МКУ НГО «Центр молодежной политики»

№	Подпроцесс	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2 Принятие на работу и перевод работников. Работа со служебной информацией	5 Предоставление не предусмотренным законом преимуществ для поступления на работу или перевод в учреждение. Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации	6 высокая	7 Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении и ответственности за нарушение. Разъяснения по вопросам разглашения или предоставления служебной информации. Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан и должностных лиц

С результатами оценки коррупционных рисков ознакомлен(а):

*Александрова*  
 (Ф.И.О.)

*Александрова*  
 (подпись)

*30.05.2023.*  
 (дата)

Муниципальное казенное учреждение Невьянского городского округа «Центр молодежной политики»  
 ИНН – 6621007842, Адрес юридический: 624194, Свердловская область, город Невьянск, улица Ленина, дом 22

КАРТА № 4

оценки коррупционных рисков

Наименование профессии (должности) работника: Все специалисты учреждения

Наименование структурного подразделения: МКУ НГО «Центр молодежной политики»

№	Подпроцесс	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	2	4	5	6
1	Возможность возникновения конфликта интересов	Не предоставление сведений о возможности возникновения конфликта интересов. Сокращение информации о конфликте интересов. Нанесение ущерба учреждению действиями, связанными с конфликтом интересов	средняя	Проведение плановых и внеплановых лекций (бесед) с работниками учреждения по антикоррупционной политике учреждения. Размещение информации на официальном сайте учреждения. Рассмотрение вопросов о перераспределении функций в отношении работника или введения дополнительных ограничений. Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом

С результатами оценки коррупционных рисков ознакомлен(а):

*Иванов*

*Овчинникова М.В.*

*Иванов*

*Мухоморова И.И.*

*Куликова*

*Куликова Т.В.*

*И.И.*

*Орлова Е.С.*

*Иванов*

*Кочетова Н.Г.*

*Иванов*

*Богова Т.И.*

*Иванов*

*Колотухина А.Т.*