УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Невьянского городского округа

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_-п

**Положение**

**о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры**

**Невьянского городского округа**

1. **Общие положения**

1.1. Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления стимулирующих выплат (далее – выплаты) руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа (далее – руководители учреждений), в целях заинтересованности руководителей учреждений в повышении эффективности работы учреждений, качества оказываемых услуг (выполнения работ), инициативы при выполнении задач.

1.3. Выплаты руководителям учреждений производятся по результатам оценки деятельности учреждения за соответствующий период с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, определенных их уставом, а также успешного и добросовестного исполнения ими должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

1.4. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- премии по итогам работы за месяц.

1.5. Выплаты осуществляются в пределах средств, доведенных в финансовом году муниципальным учреждениям на выплату заработной платы:

 - исходя из объема ассигнований бюджета Невьянского городского округа на предоставление учреждению субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности.

1.6. Руководителю учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке и не снятое в текущем месяце, премии по итогам работы за месяц не устанавливаются.

**2. Условия, порядок и размер премии по итогам работы за месяц**

2.1. Выплаты премий по итогам работы за месяц руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа» (далее – подведомственные учреждения), производятся на основании оценки целевых показателей эффективности работы руководителей подведомственных учреждений (приложение № 1) в день выдачи заработной платы за истекший месяц.

2.2. Руководители подведомственных учреждений до 25 числа текущего месяца, представляют в Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры Невьянского городского округа» отчеты о выполнении установленных целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа» за текущий месяц (приложение №3).

2.3. Оценка выполнения установленных целевых показателей эффективности работы руководителей подведомственных учреждений за месяц осуществляется Комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей учреждений (далее – Комиссия), подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа». Состав Комиссии утверждается приказом Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа».

2.4. Комиссия в срок до трех дней проводит анализ на основе представленных в отчете материалов результативности деятельности руководителей подведомственных учреждений за отчетный период в соответствии с показателями, и принимает решение о размерах премирования. На основании решения Комиссии издается приказ Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа».

2.5. Оценка выполнения установленных значений целевых показателей эффективности работы рассчитывается в баллах в соответствии с «Условиями премирования руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа» по итогам работы за месяц» (приложение № 2, приложение № 2.1).

2.6. Размер ежемесячной премии по итогам работы за месяц устанавливается в процентном соотношении к окладу руководителя подведомственного учреждения в соответствии с «Условиями премирования руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа» по итогам работы за месяц» (приложение № 2, приложение № 2.1).

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к Положению о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа |

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа» за месяц**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  | Наименование показателя эффективности работы руководителя | Критерии оценки деятельности руководителя муниципального учреждения(в баллах) | Источники, примечания |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Выполнение показателей муниципального задания:  |  | Согласно данным учреждения по форме, утвержденной Муниципальным казенным учреждением «Управление культуры Невьянского городского округа».Оценивается по каждой муниципальной услуге в отдельности в соответствии с доведенным муниципальным заданием. |
| 1.2 | исполнение показателей, характеризующих объем муниципальной услуги | менее 95% - 0 баллов;от 95 % до 100% - 3 баллов;  |
| 1.3 | исполнение показателей, характеризующих качество муниципальной услуги | менее 95% - 0 балловот 95 % до100% - 2 балла; |
| 2. | Наличие актуальных информационных материалов о программе «Пушкинская карта» на афишах, сайтах, официальных страницах в социальных сетях, на стендах внутри учреждения в наружной рекламе и СМИ |  | Фотоотчет учреждения, выездные проверочные мероприятия, анализ сайтов и социальных сетей (с учетом требований к размещению информации о программе с обязательным использованием фирменного стиля программы). |
| 2.1. | Актуальная информация размещена на всех носителях | 1 балл; |
| 2.2. | Актуальная информация не размещена на всех носителях | 0 баллов; |
| 3. | Количество актуальных платных событий, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», посещение которых возможно в отчетном месяце | менее 4 – 0 баллов;от 4 – 1 балл; | Мониторинг афиши учреждения и афиши платформы ПРО.Культура.РФ. |
| 4. | Доля актуальных событий учреждения, включенных в афишу программы «Пушкинская карта», от общего числа актуальных платных событий учреждения | менее 75% - 0 баллов;от 75 % - 1 балл; | Мониторинг афиши учреждения и афиши платформы ПРО.Культура.РФ. |
| 5. | Доля билетов, проданных по программе «Пушкинская карта», от числа билетов, проданных в отчетном месяце | менее 10% - 0 баллов;от 10 % - 1 балл; | Учитывается факт продажи билетов в отчетном месяце и не учитывается дата проведения мероприятия  |
| 6. | Соблюдение доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения за месяц, предшествующий отчетному, установленного Примерным положением |  |  |
| 6.1. | Соблюдение доли | 1 балл |
| 6.2. | Несоблюдение доли | 0 баллов |
| 7. | Привлечение и сохранение кадрового потенциала |  | По данным штатной расстановки, штатного расписания, тарификационных списков.  |
| 7.1. | Отсутствие вакантных штатных единиц основного персонала, по состоянию на 1 число месяца за который производится оценка | 1 балл |
| 7.2 | Наличие вакантных штатных единиц основного персонала, по состоянию на 1 число месяца за который производится оценка Допустимое значение вакантных штатных единиц основного персонала не более 5% от общего числа штатных единиц основного персонала | 0 баллов |
| 8. | Оценка управления обязательствами в процессе исполнения бюджета |  | По данным бюджетного (бухгалтерской) отчетности по состоянию на 1 число месяца, за который производится премирование. |
| 8.1. | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей | 1 балл |
| 8.2. | Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженностей | 0 баллов |
| 9. | Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)  | При несоблюдении предельного уровня по любой из должностей (руководитель, заместитель, главный бухгалтер), общее количество баллов уменьшается на 5 баллов вмесяце, в котором производилась оценка показателя |  |
| 10. | Оценка роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации Невьянского городского округа (за счет приносящей доход деятельности), а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) | При отсутствии роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации Невьянского городского округа не выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) общее количество баллов уменьшается на 5 баллов в месяце, в котором производилась оценка показателя. |  |
| 11. | Результаты проверок надзорных и контрольных органов надзорных органов |  |  |
| 11.1. | Отсутствие у учреждения исполнительных листов, требований, представлений и предписаний надзорных и контрольных органов | 5 баллов |
| 11.2. | Наличие у учреждения исполнительных листов, требований, представлений и предписаний надзорных и контрольных органов |  0 баллов |
| 12. | Исполнение учреждением исполнительных листов, требований, представлений и предписаний надзорных и контрольных органов |  |  |
| 12.1 | Своевременное исполнение | 5 баллов |
| 12.2 | Несвоевременное исполнение | При несвоевременном исполнении ГРБС исполнительных листов, требований, представлений и предписаний надзорных и контрольных органов общее количество баллов уменьшается на 1 балл за каждое нарушение срока исполнения исполнительного листа, требования, представления и предписания. |
| 13. | Итого баллов |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2к Положению о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа |

**Условия премирования руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа» по итогам работы за месяц**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование учреждения | суммарное число баллов (100%), согласно Приложению №1 | размер премии, в процентах от установленного оклада,% |
| 1. | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Невьянская детская художественная школа» | 18 балловот 13 до 17 балла от 9 до 12 баллов от 7 до 8 баллов от 5 до 6 баллов от 3 до 4 баллов от 1 до 2 балла0 | 35302520151050 |
| 2. | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Невьянская детская музыкальная школа»  | 18 балловот 13 до 17 балла от 9 до 12 баллов от 7 до 8 баллов от 5 до 6 баллов от 3 до 4 баллов от 1 до 2 балла0 | 35302520151050 |
| 3. | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Цементный | 18 балловот 13 до 17 балла от 9 до 12 баллов от 7 до 8 баллов от 5 до 6 баллов от 3 до 4 баллов от 1 до 2 балла0 | 35302520151050 |
| 4. | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств п. Калиново» | 18 балловот 13 до 17 балла от 9 до 12 баллов от 7 до 8 баллов от 5 до 6 баллов от 3 до 4 баллов от 1 до 2 балла0 | 35302520151050 |
| 5. | Муниципальное бюджетное учреждение культуры Невьянского городского округа «Культурно-досуговый центр» | 18 балловот 13 до 17 балла от 9 до 12 баллов от 7 до 8 баллов от 5 до 6 баллов от 3 до 4 баллов от 1 до 2 балла0 | 35302520151050 |
| 6. | Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» Невьянского городского округа  | 18 балловот 13 до 17 балла от 7 до 12 баллов от 1 до 6 баллов 0 | 20151050 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2.1к Положению о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа |

**Условия премирования руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа» по итогам работы за месяц**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование учреждения | суммарное число баллов (100%), согласно Приложению №1 | размер премии, в процентах от установленного оклада,% |
| 1. | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Невьянская детская художественная школа» | 22 баллаот 15 до 21 балла от 9 до 14 баллов от 7 до 8 баллов от 5 до 6 баллов от 3 до 4 баллов от 1 до 2 балла0 | 35302520151050 |
| 2. | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Невьянская детская музыкальная школа»  | 22 баллаот 15 до 21 балла от 9 до 14 баллов от 7 до 8 баллов от 5 до 6 баллов от 3 до 4 баллов от 1 до 2 балла0 | 35302520151050 |
| 3. | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» п. Цементный | 22 баллаот 15 до 21 балла от 9 до 14 баллов от 7 до 8 баллов от 5 до 6 баллов от 3 до 4 баллов от 1 до 2 балла0 | 35302520151050 |
| 4. | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств п. Калиново» | 22 баллаот 15 до 21 балла от 9 до 14 баллов от 7 до 8 баллов от 5 до 6 баллов от 3 до 4 баллов от 1 до 2 балла0 | 35302520151050 |
| 5. | Муниципальное бюджетное учреждение культуры Невьянского городского округа «Культурно-досуговый центр» | 22 баллаот 15 до 21 балла от 9 до 14 баллов от 7 до 8 баллов от 5 до 6 баллов от 3 до 4 баллов от 1 до 2 балла0 | 35302520151050 |
| 6. | Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» Невьянского городского округа  | 22 баллаот 14 до 21 балла от 7 до 13 баллов от 1 до 6 баллов 0 | 20151050 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3к Положению о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа |

**Отчет о выполнении установленных целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Показатель\* | количество баллов по каждому показателю |
| Выставленные руководителем учреждения(самоанализ) | комментарии | Выставленные комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей учреждений | комментарии |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |
|  | Итого: сумма баллов |  |  |  |  |

\*данные колонки заполняются без изменений и в полном соответствии с показателями, установленных в соответствии с приложением № 1 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры, муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа» за месяц»