УТВЕРЖДЕНО

 постановлением администрации

 Невьянского городского округа

 от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_-п

**Положение**

**о стимулирующих выплатах директору**

**Муниципального казенного учреждения**

**«Управление культуры Невьянского городского округа»**

1. **Общие положения**

1.1. Положение о стимулирующих выплатах директору Муниципального казенного учреждения «Управление культуры «Невьянского городского округа» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления стимулирующих выплат (далее – выплаты) директору Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» (далее – директор), в целях заинтересованности директора учреждения в повышении эффективности работы учреждения, инициативы при выполнении задач.

1.3. Выплаты директору учреждения производятся по результатам оценки деятельности учреждения за соответствующий период с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа», определенных его уставом, а также успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

1.4. Директору устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- премии по итогам работы за месяц.

1.5. Выплаты осуществляются в пределах средств, доведенных в финансовом году муниципальному учреждению на выплату заработной платы:

- в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда учреждения.

1.6. Директору, при наличии дисциплинарного взыскания, вынесенного в установленном порядке и не снятое в текущем месяце, премия по итогам работы за месяц не устанавливаются.

**2. Условия, порядок и размер премии по итогам работы за месяц**

2.1. Выплата премии по итогам работы за месяц директору Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» производится на основании оценки «Целевых показателей эффективности работы директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» за месяц» (приложение № 1) в день выдачи заработной платы за истекший месяц.

2.2. Директор Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» до 26 числа текущего месяца, представляет в администрацию Невьянского городского округа «Отчет о выполнении установленных целевых показателей эффективности работы директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа**»** (приложение № 3).

2.3. Оценка выполнения установленных целевых показателей эффективности работы директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» за месяц осуществляется Комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы директора (далее – Комиссия). Состав Комиссии утверждается распоряжением администрации Невьянского городского округа.

2.4. Комиссия в срок до трех дней проводит анализ на основе представленных в отчете материалов результативности деятельности директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» за отчетный период в соответствии с показателями, и принимает решение о размерах премирования. На основании решения Комиссии издается распоряжение администрации Невьянского городского округа.

 2.5. Оценка выполнения установленных значений целевых показателей рассчитывается в баллах в соответствии с «Условиями премирования директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» по итогам работы за месяц» (приложение № 2, приложение № 2.1).

2.6. Размер ежемесячной премии по итогам работы за месяц устанавливается в процентном соотношении к окладу директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» в соответствии с «Условиями премирования директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» по итогам работы за месяц» (приложение № 2, приложение № 2.1).

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к Положению о стимулирующих выплатах директору Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» |

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» за месяц**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  | Наименование показателя эффективности работы директора | Критерии оценки деятельности директора учреждения(в баллах) | Источники, примечания |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Своевременное и качественное предоставление бюджетной, бухгалтерской, статистической и налоговой отчетности, реестра расходных обязательств, сводной бюджетной росписи, бюджетной сметы и их проектов, информации, запрашиваемой администрацией Невьянского городского округа и ее структурными подразделениями |  | По данным администрации Невьянского городского округа и Финансового управления администрации Невьянского городского округа |
| 1.1 | Своевременное и качественное предоставление | 5 баллов |  |
| 1.2 | Несвоевременное и (или) некачественное предоставление | количество баллов уменьшается на 1 балл за каждую несвоевременно предоставленную отчетность (информацию) и (или) предоставленную некачественно сформированную отчетность (информацию) |  |
| 2 | Доведение ГРБС лимитов бюджетных обязательств до подведомственных муниципальных учреждений, утверждение плана ФХД, утверждение муниципального задания |  |  |
| 2.1 | Своевременное доведение и утверждение | 5 баллов |  |
| 2.2 | Несвоевременное доведение и утверждение  | При несвоевременном доведении и (или) утверждении количество баллов уменьшается на 1 балл за каждое нарушение срока |  |
| 3 | Оценка управления обязательствами в процессе исполнения бюджета |  | По данным бюджетной (бухгалтерской) отчетности по состоянию на 1 число месяца, за который производится премирование. |
| 3.1 | Отсутствие у ГРБС и подведомственных учреждений просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей | 5 баллов |  |
| 3.2 | Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженностей | 0 баллов |  |
| 4 | Результаты проверок надзорных и контрольных органов надзорных органов |  |  |
| 4.1 | Отсутствие у ГРБС и подведомственных учреждений исполнительных листов, требований, представлений и предписаний надзорных и контрольных органов | 5 баллов |  |
| 4.2 | Наличие у ГРБС исполнительных листов, требований, представлений и предписаний надзорных и контрольных органов |  0 баллов |  |
| 5 | Исполнение ГРБС и подведомственными учреждениями исполнительных листов, требований, представлений и предписаний надзорных и контрольных органов |  |  |
| 5.1 | Своевременное исполнение | 5 баллов |  |
| 5.2 | Несвоевременное исполнение | При несвоевременном исполнении ГРБС исполнительных листов, требований, представлений и предписаний надзорных и контрольных органов общее количество баллов уменьшается на 1 балл за каждое нарушение срока исполнения исполнительного листа, требования, представления и предписания. |  |
| 6 | Контроль за реализацией программы «Пушкинская карта» муниципальными бюджетными учреждениями культуры, муниципальными учреждениями дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа» |  | Согласно данным учреждений по форме, утвержденной Муниципальным казенным учреждением «Управление культуры Невьянского городского округа». |
| 6.1 | Реализация программы «Пушкинская карта» в полном объеме муниципальными бюджетными учреждениями культуры, муниципальными учреждениями дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа» | 6 баллов |  |
| 6.2 | Не реализация программы «Пушкинская карта» или реализация не в полном объеме муниципальными бюджетными учреждениями культуры, муниципальными учреждениями дополнительного образования в сфере культуры Невьянского городского округа, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры Невьянского городского округа» | количество баллов уменьшается на 1 балл за каждое учреждение, в котором не реализуется или реализуется не в полном объеме программа «Пушкинская карта» |  |
| 7 | Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа», его заместителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения (без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителя, главного бухгалтера) | При несоблюдении предельного уровня по любой из должностей (директора, заместителя, главный бухгалтер), общее количество баллов уменьшается на 5 баллов в месяце, в котором производилась оценка показателя |  |
| 8 | Оценка роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации Невьянского городского округа, а также выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) | При отсутствии роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации Невьянского городского округа не выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) общее количество баллов уменьшается на 5 баллов в месяце, в котором производилась оценка показателя. |  |
| 9 | Итого |  |  |
|  | Приложение № 2к Положению о стимулирующих выплатах директору Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» |

**Условия премирования директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» по итогам работы за месяц**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование учреждения | суммарное число баллов (100%), согласно Приложению №1 | размер премии, в процентах от установленного оклада,%  |
| 1. | Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры Невьянского городского округа» | 25 баллов от 17 до 24 баллов от 14 до 16 баллов от 7 до 13 баллов от 1 до 6 баллов0 | 2520151050 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2.1к Положению о стимулирующих выплатах директору Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» |

**Условия премирования директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» по итогам работы за месяц**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование учреждения | суммарное число баллов (100%), согласно Приложению №1 | размер премии, в процентах от установленного оклада,%  |
| 1. | Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры Невьянского городского округа» | 31 балл от 22 до 30 баллов от 15 до 21 баллов от 7 до 14 баллов от 1 до 6 баллов0 | 2520151050 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3к Положению о стимулирующих выплатах директору Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» |

**Отчет о выполнении установленных целевых показателей эффективности работы директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Показатель\* | количество баллов по каждому показателю |
| Выставленные директором учреждения(самоанализ) | комментарии | Выставленные комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы директора | комментарии |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |
|  | Итого: сумма баллов |  |  |  |  |

\*данные колонки заполняются без изменений и в полном соответствии с показателями, установленных в соответствии с приложением № 1 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы директора Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Невьянского городского округа» за месяц»