**Описание: герб**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ НЕВЬЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | | |
| 18.11.2021 |  |  | № | 1865 | - п |
|  | г. Невьянск | |  | | |

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа, утвержденное постановлением администрации Невьянского городского округа от 24.03.2021 № 359-п**

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=0CA939EDD60F782D43305298006C2065EF927D037798D360CA5F965516nEKBK) Российской Федерации, постановлением администрации Невьянского городского округа от 26.08.2010 № 2481-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Невьянского городского округа», в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа, руководствуясь статьями 31, 46 Устава Невьянского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа, утвержденное постановлением администрации Невьянского городского округа от 24.03.2021 № 359-п (далее – Примерное положение) следующего содержания:
2. пункт 11 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, с учетом их повышения в установленном порядке, выплаты, повышающие оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и компенсационные выплаты, установленные в процентном отношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а также установленные в абсолютных размерах (за исключением районного коэффициента) в структуре фонда оплаты труда в образовательном учреждении должны составлять не ниже 70 процентов.»;

1. в абзаце 2 пункта 19 Примерного положения исключить слова «и иных»;
2. пункт 20 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«20. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) повышающий коэффициент квалификации;

2) персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем образовательного учреждения исходя из возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в фонде оплаты труда образовательного учреждения.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах [21](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171AF8H6QDD), 22 настоящего Примерного положения.

Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников предусматриваются локальным актом учреждения.

В случаях, когда работникам образовательного учреждения предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям, предусмотренное [пунктами 19](consultantplus://offline/ref=56D6C8781951D1BD3C8810B79FD98F0C5B8B7BB37557CFAE9BE9E86383B4B2F0F32841F3DA1A7028E73B7C73BEAC9889FE26245F2BA1CC6A7705EF62W5Y0L), 21, 22 настоящего Примерного положения, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах (коэффициентах), исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.»;

1. пункт 21 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«21. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается, педагогическим и медицинским работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

1. работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
2. работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,20.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.»;

1. пункт 22 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«22. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу) по должности «тренер» устанавливается работникам прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

1. работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,8;
2. работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,5;
3. работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,3.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.»;

1. пункт 23 Примерного положения дополнить абзацами следующего содержания:

«Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты персонального повышающего коэффициента к окладу носит стимулирующий характер.».

1. Настоящее постановления вступает в силу с 01 января 2022 года.
2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Муниципальный вестник Невьянского городского округа» и разместить на официальном сайте Невьянского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Невьянского

городского округа А.А. Берчук