

ОТЧЕТ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в деятельности муниципального автономного учреждения
дополнительного образования "Спортивная школа" п. Цементный

С целью исполнения подпункта 5 ст. 13.3 Федерального закона РФ от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по оценке коррупционных рисков, разработанных Министерством труда и социальной защиты, на основании приказа директора МАУ ДО «СШ» п. Цементный (далее – Учреждение) от 01.06.2023 № 16/1д "О проведении оценки коррупционных рисков» в деятельности учреждения и в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, п. 2.1. Положения об оценке коррупционных рисков в Учреждении, утвержденное приказом директора Учреждения от 23.03.2023 № 11/1д, в период с 05.06.2023 г. по 25.06.2023 г. проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения.

Оценкой охвачен период с 28.06.2023г. по 28.06.2023 г. включительно.

Оценка направлена на:

1) определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2) обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

- корректировки/формирования (при необходимости) коррупционно-опасных функций и перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

| Основные понятия | Определение |
|------------------------------|---|
| Коррупционное правонарушение | злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица |
| Активы | ресурсы Учреждения, включая объекты гражданских прав (бюджетные средства и доходы от иной приносящей доход деятельности; инфраструктура и производственная среда; информация, в т.ч. конфиденциальная и составляющая коммерческую тайну, и т.д.) |
| Ответственные исполнители | лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Учреждении, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск и (или) выявлен коррупциогенный фактор |
| Коррупционный риск | возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения |
| Карта коррупционных рисков | сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений |
| Критическая точка | под процесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, например: ключевые события процесса (вехи процесса); ситуации, требующие принятия работником решения, затрагивающего его личные или иных лиц права и законные интересы; |

| | |
|-----------------------------|--|
| | <p>операции, связанные с движением денежных средств и материальных ценностей;</p> <p>моменты перехода прав владения и (или) распоряжения, и (или) пользования; смена лица, ответственного за сохранность активов;</p> <p>преобразование вида активов (например, деньги – материально-производственные запасы, материалы – незавершенное производство);</p> <p>возникновение или смена обязательств (доходных и расходных);</p> <p>передача полномочий от одного ответственного лица к другому;</p> <p>действия, осуществляемые на стыке нескольких процессов (участок перехода ответственности);</p> <p>изменение формы передачи информации (например, когда данные отчета, подготовленного в бумажном виде, заносятся в информационную систему);</p> <p>операции, в которых нормативными правовыми актами предусмотрено обязательное исполнение контрольного действия/процедуры;</p> <p>прочие действия (бездействие) и (или) решения, которые несут в себе существенные риски процесса</p> |
| Оценка коррупционных рисков | общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков |

| | |
|--|--|
| | <p>исключений из общих правил;</p> <p>содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции</p> |
|--|--|

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов Учреждения, в том числе, таких как:

- Устав;
- муниципальные задания на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов, на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов;
- планы финансово-хозяйственной деятельности 2022 год и плановый период 2023-2024 годов, на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов;
- приказы Учреждения;

3. Кодекс этики и служебного поведения работников, утвержден приказом директора от 28.11.2014 №24/1-д.
4. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов, утвержден приказом директора от 23.11.2017 №16-д.
5. Положение о порядке привлечения и расходования добровольных пожертвований и целевых взносов, утвержденное приказом директора от 23.11.2017 №16-д.
6. Порядок уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов, утвержден приказом директора от 23.11.2017 №16-д.
7. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения, утвержден приказом директора от 17.04.2017 №14/1-д.
8. Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом директора от 31.12.2020 №66-д.
9. Положение о комиссии по противодействию коррупции, утвержденное приказом директора от 21.11.2014 №24/1-д.
10. Положение о порядке уведомления о склонении к коррупционным нарушениям и порядке рассмотрения таких сообщений, утвержденное приказом директора от 29.08.2016 №14/1-д.
11. Правила регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденные приказом директора от 29.08.2016 №14/1-д.
12. Положение о конфликте интересов и декларации о конфликте интересов работников, утвержденное приказом директора от 30.04.2019 №12/1-д.
13. Положение об оценке коррупционных рисков, утвержденное приказом директора от 23.03.2023 №11/1-д.

Приказом директора Учреждения от 31.12.2020 № 66-д утвержден состав Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Приказом директора Учреждения от 20.12.2022 № 60-д утвержден состав Комиссии по противодействию коррупции.

Установлено следующее.

Документирование деятельности осуществляется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству. В целях защиты служебной информации (в том числе конфиденциальной и составляющей коммерческую тайну), персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры, разработаны локальные акты.

Структура и состав доходов и расходов Учреждения утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее – План ФХД). Расходование бюджетных средств осуществляется на основании Плана ФХД под контролем администрации Невьянского городского округа.

Учреждение обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об учреждении, путем предоставления через официальный сайт в сети Интернет <https://www.bus.gov.ru/> электронных копий документов.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федеральных законов от 27.03.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

В период с 05.06.2022 по 25.06.2023 жалобы, заявления и обращения от сотрудников, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению за указанный период не зарегистрированы.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Все вышеперечисленные локальные акты размещены на официальном сайте Учреждения. На информационных стендах учреждения размещены Устав, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, локальные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

Ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений является постоянно действующая комиссия по противодействию коррупции.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальные сайты Учреждения).

Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации. В проверяемом периоде данных обращений не зарегистрировано.

Директором Учреждения по предварительной записи ведется личный прием граждан и юридических лиц.

В фойе 1 этажа здания Учреждения на информационном стенде размещена информация по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

На официальном сайте Учреждения ведется специализированный раздел «Противодействие коррупции».

Директором Учреждения обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе.

Кроме того, в Учреждении на постоянной основе проводятся с сотрудниками мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, согласно утвержденному плану по антикоррупционному просвещению (2 раза в год).

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

- 1) организацию деятельности учреждения
- 2) прием на работу;
- 3) организацию работы со служебной информацией;
- 4) порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
- 5) принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и средств от иной приносящей доход деятельности;
- 6) учет материальных и нематериальных активов Учреждения;
- 7) размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения;
- 8) подготовку и заключение гражданско-правовых договоров (контрактов);
- 9) оплату труда;
- 10) проведение аттестации работников;
- 11) прием обучающихся в спортивную школу;

12) представительство интересов Учреждения в судах, прокуратуре, правоохранительных органах, органах исполнительной власти (в том числе Департаменте социальной защиты населения Вологодской области), органах местного самоуправления, учреждениях и организациях;

Результаты оценки следующие.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

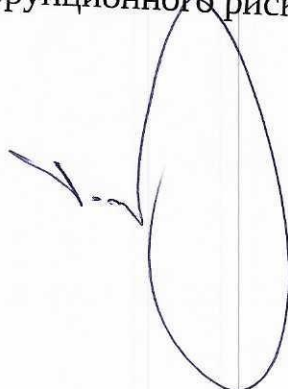
Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов не рассматривались в виду отсутствия оснований.

В Учреждении подготовлены и утверждены приказом директора от 30.06.2023 №20-д: карта коррупционных рисков, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций, а также перечень должностей с повышенным уровнем коррупционного риска.

Директор

МАУ ДО «СШ» п. Цементный

Дата _____



Потапов М.А.