

Муниципальное бюджетное учреждение культуры  
«Централизованная библиотечная система»  
Невьянского городского округа

**ОТЧЕТ**  
**ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**  
в деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Централизованная библиотечная система» Невьянского городского  
округа в 2022 года

На основании Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы», утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478, Закона Свердловской области от 20.02.2009 г. № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», Плана мероприятий по противодействию коррупции в Невьянском городском округе на 2021-2024 годы» и в целях исполнения поручения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской обл. (п.п.6.7п.6 раздела1 протокол №2-К от 16.08.22) и на основании приказа директора МБУК «ЦБС» НГО от 10.02.2023г.№8 «О проведении оценки коррупционных рисков в МБУК «ЦБС» НГО в период 01.04.2023-20.04.2023г. проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности учреждения.

Оценка направлена на:

1) Определение процессов и операций в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением;

2) Обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения;

-корректировки/формирования (при необходимости) перечня коррупционно - опасных функций и перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

3) Мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики в учреждении.

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ локальных актов и иных документов учреждения, в том числе, таких как:

- Устав;
- муниципальные задания на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов
- планы финансово-хозяйственной деятельности на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов
- План противодействия коррупции на 2022-2023 годы;
- Карта коррупционных рисков;
- Штатное расписание;
- Коллективный договор;
- Должностные инструкции работников;
- Трудовые договоры;
- отчет об исполнении плана по противодействию коррупции в учреждении в 2022 году;
- Акт по проверке муниципального задания
- Положение о платных услугах

После проведенного анализа установлено:

Директором учреждения 15.01.2018 утверждена антикоррупционная политика учреждения, а также утверждены приказами учреждения следующие внутренние локальные акты:

- от 12.01.2015г. № 1Б «Антикоррупционная политика МБУК "Централизованная библиотечная система" Невьянского городского округа»;
- от 06.07.2016 №21Б «Об утверждении локальных актов по антикоррупционной политике в МБУК «ЦБС» НГО»;
- Положение о комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в МБУК «ЦБС» НГО;

- от 10.10.2015г. «Кодекс этики российского библиотекаря»;
- от 06.07.2016г. №21Б «Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в МБУК «ЦБС» НГО»;
- от 06.07.2016г. №21Б «Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в МБУК «ЦБС» НГО»;
- от 06.07.2016г. №21Б «Акт об установлении ограничений, запретов и возложения обязанностей организации в целях предупреждения коррупции»;
- от 06.07.2016г. №21Б «Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУК «ЦБС» НГО»;
- от 06.07.2016г. №21Б «Положение о порядке уведомления о конфликте интересов»;
- от 06.07.2016г. «Перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции в МБУК «ЦБС» НГО»;
- Положение об оценке коррупционных рисков в МБУК «ЦБС» НГО;

В плановом порядке учреждением проводится анализ соответствия фактически достигнутых показателей выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) и формируются отчеты о выполнении показателей, характеризующих качество, объем и содержание оказываемых услуг.

Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде осуществляется постоянно. МБУК «ЦБС» через официальный сайт оказывает услуги по предоставлению доступа к справочно-поисковому аппарату библиотек, базам данных, к оцифрованным изданиям, хранящимся в библиотеках, в том числе к фонду редких книг.

Мониторинг за доступностью информации о муниципальных услугах в сфере библиотечного дела по профильным интернет ресурсам: официальный сайт МБУК «ЦБС» <https://biblnev.ucoz.ru/> официальные страницы МБУК «ЦБС» в социальных сетях: МЫ "В КОНТАКТЕ" МЫ В "ОДНОКЛАССНИКАХ"

Информация о муниципальных услугах МБУК «ЦБС» размещается своевременно, обновляется по мере необходимости, в настоящее время актуальна.

Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления услуг проводится путем опроса на официальном сайте учреждения в разделе «Независимая оценка качества предоставления услуг».

Ежегодно учреждение принимает участие во Всероссийском антикоррупционном диктанте.

**Обучение по антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях:**

Разъяснительная работа с сотрудниками МБУК «ЦБС» по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также по вопросам противодействия коррупции проводится постоянно руководящим составом учреждения: директор, заместитель директора, главный бухгалтер), как индивидуально при личном обращении, так и коллективно при проведении общих собраний коллектива, обучающих семинаров. (18.02.13.10.2022г.)

Соблюдение порядка приема на работу работников осуществляется постоянно.

Денежные средства полученные от платных услуг сдаются в бухгалтерию ответственным сотрудником не реже одного раза в месяц.

Установление дополнительных стимулирующих выплат работникам осуществляется в соответствии с целевыми показателями.

Проверка по выплатам стимулирующего характера прошла без замечаний.

Ежегодная инвентаризация прошла без замечаний.

Акт проверки муниципального задания от 21.12.2022г.

Участие директора в семинаре на тему: « О мерах по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных организациях»

Отчет по предоставлению муниципальных услуг предоставляется в установленные сроки.

В учреждении подготовлена и утверждена **Карта коррупционных рисков**, в которой определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий учреждения, сформирован перечень ключевых должностей,

связанных с коррупционными рисками, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Локальные акты размещены на официальном интернет-сайте учреждения в разделе **«Противодействие коррупции»**, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

В 2015 году в учреждении была создана Комиссия по профилактике коррупционных правонарушений. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в учреждении на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей, организована работа комиссии по урегулированию конфликта интересов работников учреждения.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также электронной форме (через официальный сайт учреждения, сайт администрации НГО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

В вестибюле Центральной библиотеки им. Бажова и структурных подразделениях ЦБС оформлены информационные стенды по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

В соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции,

официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», на официальном сайте учреждения ведется специализированный раздел «Противодействие коррупции».

Директором учреждения обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ее супруга, а также своевременная публикация указанных сведений на официальных сайтах администрации НГО.

В 2022 году внесены изменения в Устав учреждения адресов филиалов-библиотек Постановление администрации Невьянского городского округа от 04.08.2022г. №1358-п

Кроме того, в учреждении на постоянной основе проводятся обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Так, согласно утвержденному плану обучения в 2022 году проведено 3 мероприятия (1 раз в квартал), ведется журнал обучения.

При анализе перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на:

- 1) прием на работу;
- 2) организацию работы со служебной информацией и документами;
- 3) порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
- 4) принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и средств от иной приносящей доход деятельности;

- 5) учет материальных и нематериальных активов учреждения;
- 6) подготовку и заключение гражданско-правовых договоров (контрактов);
- 7) оформление и предоставление документов, справок, отчетов;
- 8) оплату труда;
- 9) итоги проверки выполнения муниципального задания

Результаты оценки следующие:

Членами комиссии по противодействию коррупции, с учетом привлечения работников учреждения проанализированы возможные коррупционные риски в учреждении, оценена их вероятность совершения.

Также протоколом заседания комиссии по противодействию коррупции от 18.02.2022 № 1 определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий учреждения (далее – **Карта коррупционных рисков**) и перечень должностей с высоким коррупционным риском в учреждении.

Структура и состав доходов и расходов учреждения утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее – План ФХД). Расходование бюджетных средств осуществляется на основании Плана ФХД под контролем Управление культуры НГО (ГРБС (Договор о ведении бухгалтерского учета от 10.01.2015г.)

В соответствии с п. 4 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» учреждение обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об учреждении, путем предоставления через официальный сайт в сети Интернет <https://biblnev.ucoz.ru/> электронных копий документов.

В период с 01.01.2022 и по 31.12.2022 жалобы, заявления и обращения от работников учреждения, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов

местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в адрес учреждения не поступали.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

Вопросы по урегулированию конфликта интересов на заседаниях комиссии по урегулированию конфликта интересов не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

По результатам проведенного мониторинга за период с 01.04.2023 по 20.04. 2023:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников учреждения отсутствуют;

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;

- необходимости внесения изменений в должностные инструкции работников учреждения не имеется.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков:

1) правовые:

1.1. мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;

2) профилактические:

2.1. формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой




основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования;

Реализация вышеуказанных мер по минимизации коррупционных рисков в учреждении не потребует дополнительных кадровых и иных ресурсов, необходимых для проведения соответствующих мероприятий, а также не потребует дополнительного бюджетного финансирования.

На основании вышеизложенного, отчет по оценке коррупционных рисков подтверждает отсутствие коррупционного поведения сотрудников библиотеки при осуществлении ими своих полномочий.

Директор МБУК «ЦБС» НГО



Ю.В.Ориничева