Приложение № 1 к письму

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_НЕВЬЯНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация о результатах выполнения мероприятия** |

| **1** | **2** | **3** |
| --- | --- | --- |
| 1. | Рекомендовать обеспечить в соответствии  с Национальным [планом](consultantplus://offline/ref=548BB41D505536FCE3889EC4B30D52735E35256B4EFDDF95BFA6D9308C79BD1B9CEB75DE4AF7C85AF03925F8B6ABF2EA459C51258A618656IFm6L) противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации  от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления *(пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378  «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)* | *1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план):* постановление главы Невьянского городского округа от 20.09.2018 № 37-гп «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Невьянском городском округе на 2018-2020 годы».  *1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план* 82  *1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года  № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального план:* 11  *1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана:* 14  *1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные  в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование):* 1. контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции в Невьянском городском округе на 2018-2020 гг;  2. мониторинг состояния и эффективности противодействия коррупции (антикоррупционный мониторинг) на территории Невьянского городского округа;  3. общественный контроль;  4. внутренний контроль;  5. текущий контроль;  6. анкетирование;  7. соцопрос;  8. телефон доверия;  9. сбор и анализ отчетов комиссий по противодействию коррупции муниципальных организаций Невьянского городского округа;  10. направление отчетности в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области.  *1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (ранее в Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– от 11.04.2018 № 2438, от 08.05.2018 № 3186, от 31.05.2018 № 4143, от 116.07.2018 № 5409, от 17.07.2018 № 5427, от 19.07.2018 № 5491, от 20.09.2018 № 7759, от 04.10.2018 № 8215, от 24.12.2018 № 10393, от 24.12.18 № 10382*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *– от 09.07.19 № 6159, от 16.07.2019 № 6382, 09.07.2019 № 6186, 09.07.2019 № 6159, 31.05.2019 № 4133, 29.04.2019 № 3286, от 11.04.2019 № 2675, от 27.02.2019 № 1528.*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *– от 10.10.2019 № 8855, от 26.09.2019 № 8468, от 09.07.19 № 6159, от 16.07.2019 № 6382, 09.07.2019 № 6186, 09.07.2019 № 6159, 31.05.2019 № 4133, 29.04.2019 № 3286, от 11.04.2019 № 2675, от 27.02.2019 № 1528.*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *– от 29.01.2020 № 612, 29.01.2020 № 630, от 02.03.2020 № 1633, от 13.03. 2020 № 1982, от 21.04.2020 № 3097,от 08.06.2020 № 4314.*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *– от 13.07.2020 № 5619, от 15.06.2020 № 4502, от 08.06.2020 № 4314, от 21.04.2020 № 3097, от 13.03. 2020 № 1982, от 02.03.2020 № 1633, 29.01.2020 № 630, от 29.01.2020 № 612.*  *1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:*  *1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных  к выполнению:*  ***за 12 месяцев 2018 года****: 59, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: 59*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: 0*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: 0.*  ***за 6 месяцев 2019 года:*** *47, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: 47*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: 0*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: 0.*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом): 82, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: 82*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: 0*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: 0.*  ***за 6 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_\_\_\_49\_\_\_\_, из них:  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_49\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_0\_\_\_\_\_\_.*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом):*\_\_\_\_\_82\_\_\_\_\_, из них:  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_\_\_82\_\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_\_0\_\_\_\_.*  *1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 14*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *– 14*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *– 14*  ***за 6 месяцев 2020 года* –** *14*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *– 14*  *1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»:* распоряжение администрации Невьянского городского округа от 31.12.2015 № 297-р «О назначении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений и организацию переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции»; постановление администрации Невьянского городского округа от 18.11.2016 № 2600-п «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы руководителей муниципальных организаций Невьянского городского округа».  *Приложить копию данного правового акта (если копия данного правового акта направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.*  *1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции: 0*  *При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки  из него) (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)* |
| 2. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации  и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации  о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения  *(подпункт «а» пункта 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальные служащие) - по штату / по факту:*  ***на 31 декабря 2018 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_62\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 31марта 2019 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_62\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 июня 2019 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_62\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 сентября 2019 года*** *– \_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_62\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 31 декабря 2019 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_65\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 31марта 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_65\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 июня 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_65\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 сентября 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_65\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 31 декабря 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_*  *2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными  их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0*  ***за 3 месяца 2019 года*** *–30*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *– 30*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *– 62*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *– 65*  ***за 3 месяца 2020 года*** *– 1*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *– 3*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 66*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_65\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_131\_\_\_\_\_*  *2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся  в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными  их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0*  ***за 3 месяца 2019 года*** *–0*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–0*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *2.4. Указать количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан  и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие  с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (далее – таблицы с анкетными данными), доведены до сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–0*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_0\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.5. Указать количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты  на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) гражданско-правовых договоров и иных соглашений, предусматривающих выделение бюджетных средств (далее – перечень контрагентов), представленных лицам, ответственным  за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 255*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 75*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 116*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 202*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 234*  ***за 3 месяца 2020 года*** *– 65*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *– 136*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 189*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 231*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_231\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_255\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_234\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_231\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_720\_\_\_\_\_\_\_*  *2.6. Указать количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 3*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –2*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 3*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–0*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 7*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_\_7\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_7\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_13\_\_\_\_\_\_*  *2.7. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления  о возможном конфликте интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 3*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –2*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 4*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–0*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 7*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_7\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_3\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_4\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – 7\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_14\_\_\_\_\_*  *2.8. Указать количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–0*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_*  *2.9. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления  о конфликте интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–0*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_*  *2.10. Указать количество случаев конфликта интересов у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами, из них путем сопоставления сведений, содержащихся в таблицах с анкетными данными, и перечня контрагентов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_0\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_0\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_0\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–– \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_0\_\_\_\_– \_\_\_\_0\_\_\_, из них \_\_\_\_\_0\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_\_0\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_0\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_0\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_0\_\_\_, из них 0 \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.11. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 1*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–0*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_1\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_1\_\_\_\_\_*  *2.12. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции (с приложением копий обращений по фактам коррупции и ответов заявителям):*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–0*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –––––0–––––––*  *2.13. Указать количество случаев выявления в муниципальном образовании конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд при осуществлении закупок по Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–0*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *2.14. Указать количество случаев оспаривания в суде решений, принятых  в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований  о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–0*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_*  *2.15. Перечислить меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение  к вышеперечисленным):*  1) доведение до сведения муниципальных служащих и руководителей муниципальных организаций на общих совещаниях обзоров судебной практики по делам о конфликте интересов;  2) индивидуальные консультации с муниципальными служащими и руководителями муниципальных организаций.  *2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленные в муниципальном образовании за отчетный период, меры, принятые  в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципальных служащих  за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Информацию представить по прилагаемой форме (таблица № 1).*  *Указать способ выявления ситуации конфликта интересов: \_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.17. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести  к конфликту интересов:* постановление администрации Невьянского городского округа от 23.03.2016 № 544-п «Порядок уведомления муниципальными служащими Невьянского городского округа, замещающим должности муниципальной службы в администрации Невьянского городского округа о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов».  *Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее  не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения  в такой правовой акт* |
| 3. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля  за актуализацией сведений, содержащихся  в анкетах, представляемых при назначении  на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках  в целях выявления возможного конфликта интересов  *(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 3*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 1*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–1*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *– 2*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 3*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_\_4\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_1\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_4\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_8\_\_\_\_\_\_*  *3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 2*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 1*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 1*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–2*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *– 4*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_4\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_1\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_4\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_7\_\_\_\_\_\_*  *3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 2*  ***за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –2*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 1*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 3*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–2*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *– 4*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_4\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_4\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_9\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *3.4. Указать количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования более трех лет, из них количество муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* (указать количество) \_\_\_42\_\_ *муниципальных служащих,  из них* (указать количество) \_\_\_35\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* (указать количество) \_\_\_51\_\_ *муниципальных служащих,  из них* (указать количество) \_\_\_40\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_51\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_40\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_52\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_41\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_65\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_52\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–* (указать количество*)* \_\_65\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_0\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся  в анкетах которых, актуализированы*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_63\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_5\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_59\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_5\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* ((указать количество *нарастающим итогом)* \_\_59\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_59\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_59\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году – \_\_\_\_\_35\_\_\_\_\_*  *в 2019 году – \_\_\_\_\_52\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_59\_\_\_\_\_\_*  *3.5. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих:* актуализация данных, хранящихся в личных делах муниципальных служащих. |
| 4. | Обеспечить ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации,  в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  *(подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений  в муниципальном образовании (далее – ответственное лицо), (определены ответственные лица):* распоряжение администрации Невьянского городского округа от 31.12.2015 № 297-р «О назначении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений и организацию переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции»*.*  *Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее  не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения  в такой правовой акт.*  *4.2.* *Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: \_\_\_\_1\_\_\_\_\_\_\_\_*  *4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц):* Петухова Татьяна Михайловна, управляющий делами администрации Невьянского городского округа (тел. 8(34356)42512 (вн. 2061) е-mail:adngo@nevyansk.net  *4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами)  в последний раз повышения квалификации по программам по вопросам противодействия коррупции (до 2018 года): \_\_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_*  *4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:*  ***за 12 месяцев 2018 года – 1***  ***за 3 месяца 2019 года – 0***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *– (нарастающим итогом)0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *– (нарастающим итогом)0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *– (нарастающим итогом)0*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–0*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)0*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)0*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)0*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату ––––––0––––––*  *в 2018 году –––1––––––*  *в 2019 году ––––0–––––*  *в 2020 году –––0––––––*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана ––––1––––––––*  *4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации:* Петухова Татьяна Михайловна, 16.10.2018 ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»  *4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):* «Функции подразделений кадровых служб ОМС по профилактике коррупционных и иных правонарушений»  *4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица): \_*54 часа*\_* |
| 5. | Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших  на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года  *(подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)  и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками):*  ***за 12 месяцев 2018 года –*** *3*  ***за 3 месяца 2019 года –*** *0*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *– (нарастающим итогом)0*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *– (нарастающим итогом)0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *– (нарастающим итогом)1*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–1*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–2*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)2*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)2*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату ––––2––––––––*  *в 2018 году –––3––––––*  *в 2019 году ––1–––––––*  *в 2020 году ––2–––––––*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –––––6–––––––*  *5.2. Указать перечень муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками по прилагаемой форме (таблица № 3).*  *5.3.  Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:*  ***за 12 месяцев 2018 года****: всего\_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, реализуемой ответственным исполнителем – Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области  и Правительства Свердловской области (далее – Программа № 1276-ПП) \_\_\_0\_\_\_\_\_;*  *– за счет бюджетных средств муниципального образования \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2019 года****: всего\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2019 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_0\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  ***за 9 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом) \_\_\_\_\_0\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом) \_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_0\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2020 года:*** *всего\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_, из них:0*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_0\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_0\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_0\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_0\_\_\_\_\_\_*  ***за 9 месяцев 2020 года:*** *всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_0\_\_\_\_\_*  *5.5. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками:* 27.02.2020 учеба-консультация с муниципальными служащими Невьянского городского округа, замещающими должности муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по вопросам заполнения справок о доходах за 2019 год с использованием СПО «Справки БК» с участием заместителя Невьянского городского прокурора. |
| 6. | Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет  за собой обязанность представлять сведения  о своих доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера,  о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей,  при заполнении справок о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера  *(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения  о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»:*  *-* решение Думы Невьянского городского округа от 26.08.2020 № 72 «О внесении изменений в Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, и лицами, замещающими должности муниципальной службы Невьянского городского округа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей"  , утвержденное решением Думы Невьянского городского округа от 25.03.2015 N 26  *-* решение Думы Невьянского городского округа от 26.02.2020 № 22 «О внесении изменений в Положение о предоставлении гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, и лицами, замещающими муниципальные должности Невьянского городского округа, а также гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, и лицами, замещающими должности муниципальной службы Невьянского городского округа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденное решением Думы Невьянского городского округа от 25.03.2015 N 26  *-* решение Думы Невьянского городского округа от 06.03.2019 № 21 «О внесении изменений в Положение о предоставлении гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, и лицами, замещающими муниципальные должности Невьянского городского округа, а также гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, и лицами, замещающими должности муниципальной службы Невьянского городского округа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденное решением Думы Невьянского городского округа от 25.03.2015 N 26»;  - решение Думы Невьянского городского округа от 25.09.2019 № 90 «О внесении изменений в Решение Думы Невьянского городского округа от 25.03.2015 № 26 "Об утверждении Положений о предоставлении гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, и лицами, замещающими муниципальные должности Невьянского городского округа, а также гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, и лицами, замещающими должности муниципальной службы Невьянского городского округа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;  - постановление администрации Невьянского городского округа от 20.03.2019  № 416-п «Об утверждении Порядка о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, и руководителями муниципальных учреждений Невьянского городского округа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей».  *6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации  о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими  на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения  о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок  о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:* Информация была размещена на официальном сайте Невьянского городского округа, кроме того, информация доведена до муниципальных служащих посредством общих совещаний и собраний, руководители муниципальных организаций извещены письменно в индивидуальном порядке.  *6.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК»:*  ***за 2018 год*** *– \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_;*  ***за 2019 год*** *– \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_* |

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).   
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**