|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **02.10.2023** |  |  | **№** | **1906-п** |
| г. Невьянск | | | | | |

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа, утвержденное постановлением администрации Невьянского городского округа от 24.03.2021 № 359-п**

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=0CA939EDD60F782D43305298006C2065EF927D037798D360CA5F965516nEKBK) Российской Федерации, постановлением администрации Невьянского городского округа от 26.08.2010 № 2481-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Невьянского городского округа», в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа, руководствуясь статьями 31, 46 Устава Невьянского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа, утвержденное постановлением администрации Невьянского городского округа от 24.03.2021 № 359-п (далее – Примерное положение) следующего содержания:
2. в подпункте 2 пункта 20 знак «.» заменить на знак «;»;
3. пункт 20 дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) повышающий коэффициент молодым специалистам.»;

1. абзац третий пункта 20 число «22» заменить на числа «22-1, 22-2»;
2. абзац пятый пункта 20 число «22» заменить на число «22-1»;
3. пункт 22 признать утратившим силу;
4. дополнить пунктами 22-1, 22-2 следующего содержания:

«22-1. Повышающий коэффициент молодым специалистам устанавливается выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные Силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.»;

22-2. Если педагогический работник, которому в соответствии с [пунктом 22](consultantplus://offline/ref=1E0A6DBF3FADB213263560BFD4AB5F3C0DD5187E3D3FAFC42BF521B75426F01BEF2B18A8D8BAB1ECDE32426BC0597B8DA1A2A650C6C7888FAD6885BAo81CE)-1 было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооруженные Силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую должность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

В случае истечения срока, на который установлено повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с [пунктом 22](consultantplus://offline/ref=1E0A6DBF3FADB213263560BFD4AB5F3C0DD5187E3D3FAFC42BF521B75426F01BEF2B18A8D8BAB1ECDE32426BC0597B8DA1A2A650C6C7888FAD6885BAo81CE)-1 в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение шести месяцев после истечения срока, на который было установлено повышение в соответствии с [абзацем 1](#Par0) настоящего пункта.»;

1. в абзаце шестом пункта 23 слово «носит» заменить на слово «носят»;
2. в подпункте 1 пункта 27 знак «.» заменить на знак «;»;
3. пункт 27 дополнить подпунктом 2 следующего содержания:

«2) повышающий коэффициент молодым специалистам.»;

1. дополнить пунктом 27-1 следующего содержания:

«27-1. Рекомендуемый размер и иные условия применения повышающего коэффициента молодым специалистам устанавливается согласно пунктам 22-1, 22-2 настоящего Примерного положения.»

1. подпункт 1 пункта 42 признать утратившим силу;
2. пункт 43 признать утратившим силу;
3. абзац второй пункта 44 признать утратившим силу;
4. приложение № 6 изложить в новой редакции (приложение № 1 к настоящему постановлению);
5. в приложение № 7 слова «, тренер» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Муниципальный вестник Невьянского городского округа» и разместить на официальном сайте Невьянского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Невьянского  городского округа | А.А. Берчук |
|  | ВставитьЭП |

|  |
| --- |
| Приложение № 1  к постановлению администрации Невьянского  городского округа  от\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| «Приложение № 6  к Примерному положению  об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа |

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные  уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | | Минимальный  размер оклада (должностного оклада),  рублей |
| 1 | 2 | | 3 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ  ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ВТОРОГО УРОВНЯ | | | |
| 1квалификационный уровень | | инструктор по спорту | 8599 |

»