

Утверждаю

Председатель комиссии по противодействию коррупции
в Муниципальном бюджетном учреждении
«Управление хозяйством Невьянского городского округа»



И.А. Хохлов

Отчет об оценке коррупционных рисков в деятельности Муниципального бюджетного учреждения «Управление хозяйством Невьянского городского округа».

В целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, во исполнение Федерального закона от 25.2.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Свердловской области от 20.02.2009г. № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», приказа директора Муниципального бюджетного учреждения «Управление хозяйством Невьянского городского округа» (далее - Учреждение) от 15.05.2023г. № 06-ОД, проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения.

Для целей оценки коррупционных рисков использовались следующие основные понятия:

Основные понятия	Определение
Коррупционное правонарушение	злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересом общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а так же совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Ответственные исполнители	лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции, в сфере деятельности которых может возникнуть коррупционный риск и (или) выявлен коррупциогенный фактор
Коррупционный риск	возможность совершения работником Учреждения, а так же иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения

Карта коррупционных рисков	сводное описание критических точек процессов и возможных коррупционных правонарушений
Оценка коррупционных рисков	общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков
Факторы коррупционных рисков (коррупциогенные факторы)	причины коррупционных рисков - явление или совокупность явлений, объективные (доступность/незащищенность, отсутствие регламентации, бесконтрольность при осуществлении процесса) и (или) субъективные (отрицательная, в т.ч. корыстная мотивация работника, неприязнь или ложно понятое интересы руководителей, организаций, контрагентов, в т.ч. по причине отсутствия необходимой регламентации и т.д.) предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а так же положения (проекты) нормативных правовых и локальных нормативных актов.

Оценкой охвачен период с 01.01.2022 года по 20.06.2023 года.

Оценка направлена на:

1. Определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высокая вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2. Обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;

- корректировка/формирование (при необходимости) перечня коррупционно - опасных функций и перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

3. Мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики в Учреждении.

Порядок и правила проведения оценки коррупционных рисков законодательством Российской Федерации не установлены.

В целях проведения оценки коррупционных рисков, Учреждением выявляются коррупциогенные факторы путем анализа различного рода информации, поступающей как из внутренних, так и внешних источников.

Следовательно, сформирован перечень правовых актов и иных документов, включающий в себя:

1. Внутренние источники:

- Положение об оценке коррупционных рисков Учреждения (с перечнем должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, картой

коррупционных рисков) утвержденное приказом от 15.05.2023г. №06-ОД;

- Положение о комиссии по противодействию коррупции в Учреждении, утвержденное приказом от 14.04.2017г. № 11-ОД;

- Положение информирования работниками Учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких обращений, утвержденное приказом от 16.11.2018г. № 16-ОД;

- Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения, утвержден приказом от 16.11.2018г. № 16-ОД;

- Положение о конфликте интересов работников Учреждения утвержденное приказом от 16.11.2018г. № 16-ОД;

- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства Учреждения, утвержденные приказом от 16.11.2018 № 16-ОД;

- Положение об антикоррупционной политики в Учреждении, утвержденное приказом от 01.12.2021г. №15-ОД;

- Протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении;

- Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения, а так же о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

2. Внешние источники:

- обращения граждан и организаций содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;

- сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях;

- материалы, предоставленные правоохрнительными органами.

В результате анализа информации, необходимой для проведения оценки коррупционных рисков установлено, что информации о коррупционных правонарушениях от граждан, юридических лиц, СМИ, правоохрнительных органов не поступала.

По итогам окончания декларационной компании 2022 года был проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения за 2022 года, который показал следующее.

Все сведения представлены по форме, установленной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации». Справки предоставлены в срок, установленный законодательством. Замечаний по оформлению справок отсутствуют.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера директора Учреждения и членов его семьи за период с 01.01.2022г. по 31.12.2022г. размещены на официальном сайте Невьянского городского округа.

В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции в Учреждении на постоянной основе проводятся мероприятия направленных на принятие эффективных мер по предупреждению, выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупции и конфликта интересов в Учреждении, соблюдению сотрудниками общих принципов поведения, норм профессиональной этики, обязательств, ограничений и запретов, установленных в Учреждении. Так же проводится работа по формированию культуры нетерпимости к коррупции, оформлен специализированный стенд.

Уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести конфликту интересов от работников Учреждения в период с 01.01.2022 года по 20.06.2023 года не поступало.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от работников Учреждения в период с 01.01.2022 года по 20.06.2023 года не поступало.

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном приеме), а так же электронной форме.

Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалоб, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации.

Обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности от граждан и юридических лиц в период с 01.01.2022 года по 20.06.2023 года не поступало.

Закупка товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляется в рамках Федерального закона от 27.03.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется экономистом (контрактным управляющим). Информация о закупочной деятельности размещается в Единой информационной системе в сфере закупок в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

Экономист (контрактный управляющий) имеет высшее образование, обладает необходимыми теоретическими знаниями и навыками в сфере закупок.

Один раз в полугодие ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности).

В период с 01.01.2022 года по 20.06.2023 года жалобы, заявления и

обращения от работников Учреждения, граждан и юридических лиц, а так же материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению в адрес Учреждения не поступали.

В результате анализа оценки коррупционных рисков подтверждено отсутствие коррупционного поведения должностных лиц Учреждения, при осуществлении своих полномочий.

Карта коррупционных рисков разработана и утверждена приказом Учреждения от 15.05.2023г. №06-ОД. Определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, и меры по устранению коррупционно-опасных функций.

По результатам приведенного мониторинга за период с 01.01.2022 года по 20.06.2023 года:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;
- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
- фактов, способствующих ненадлежащего исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено;
- необходимость внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения не имеется.

Предложение по устранению и минимизации коррупционных рисков

1) Правовые:

1.1. мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.

2) Профилактические:

2.1. формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования.

Проведенный анализ показал необходимость дальнейшего соблюдения Положения об оценке коррупционных рисков Учреждения, а также Карты коррупционных рисков.