|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **АКТУАЛЬНАЯ РЕДАКЦИЯ на 01.09.2023**  **от 02.10.2023 № 1906-п** | | | | | |
| **Описание: герб**  **АДМИНИСТРАЦИЯ НЕВЬЯНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | | |
| 24.03.2021 |  |  | № | 359 | - п |
|  | г. Невьянск | |  | | |

**Об утверждении Примерного положения**

**об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа**

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=0CA939EDD60F782D43305298006C2065EF927D037798D360CA5F965516nEKBK) Российской Федерации, постановлением администрации Невьянского городского округа от 26.08.2010 № 2481-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Невьянского городского округа», в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа, руководствуясь статьями 31, 46 Устава Невьянского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа, (прилагается).
2. Признать утратившим силу:
3. постановление администрации Невьянского городского округа от 20.03.2020 № 448-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» п.Цементный»;
4. постановление администрации Невьянского городского округа от 18.12.2019 № 1985-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Спортивно-патриотичесйкий клуб «ВИТЯЗЬ».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Невьянского городского округа по вопросам промышленности, экономики и финансов – начальника Финансового управления А.М. Балашова.
6. Настоящее постановление вступает c 01 сентября 2021 года.
7. Настоящее постановление опубликовать в газете «Муниципальный вестник Невьянского городского округа» и разместить на официальном сайте Невьянского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Исполняющий обязанности

главы Невьянского

городского округа С.Л. Делидов

|  |
| --- |
| УВЕРЖДЕНО  постановлением администрации  Невьянского городского округа  от \_24.03.2021\_ № \_\_359-п\_\_ |

**Примерное положение**

**об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа**

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное [положение](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171AFEH6Q5D) применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа (далее – Примерное положение), разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=0CA939EDD60F782D43305298006C2065EF927D037798D360CA5F965516nEKBK) Российской Федерации, постановлением администрации Невьянского городского округа от 26.08.2010 № 2481-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Невьянского городского округа», регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа (далее – образовательные учреждения).
2. Настоящее Примерное положение включает в себя:
3. рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений;
4. перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
5. условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеровобразовательных учреждений.
6. Заработная плата работников образовательных учреждений устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в учреждении системы оплаты труда. Система оплаты труда в учреждениях устанавливается в соответствии с настоящим Примерным положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательных учреждений.
7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
8. Выплаты компенсационного характера работникам образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с [Перечнем](consultantplus://offline/ref=7D152ABD7FB7F672964A581F5A0D0B93D5CC80296FCAAE382597AF6235370375AB205CE4DA991B4E92BA3FE469A39B1C1CAECCz5J8D) видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».
9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников образовательных учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладу (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

1. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с [Перечнем](consultantplus://offline/ref=C902A9F681E0B09123C73F4462073C696513F088C5621AE0D214FDB1089E455C092D5BC3073DDA4A355A332BE24F5F117223D7lFF8D) видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» и критериями их установления.
2. Минимальный размер оплаты труда работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), устанавливается в соответствии со [статьей 133.1](consultantplus://offline/ref=60F650B3DAED42D628F0AAC83DF7C82321201D6AFC72AD9DA9029F37AC975BB79C17B0CE10E0BA69141BAAD7F1DF1ECC6533940A6B0Ea4v3D) Трудового кодекса РФ, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.
3. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований бюджета Невьянского городского округа, на предоставление учреждению субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
4. Штатное расписание утверждается руководителем образовательного учреждения и согласовывается с главой Невьянского городского округа в соответствии с организационной структурой и штатом образовательного учреждения, которые утверждаются приказом образовательного учреждения, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений устанавливается на уровне не более 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, установлен приложением № 8 к настоящему Примерному положению.

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, с учетом их повышения в установленном порядке, выплаты, повышающие оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и компенсационные выплаты, установленные в процентном отношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а также установленные в абсолютных размерах (за исключением районного коэффициента) в структуре фонда оплаты труда в образовательном учреждении должны составлять не ниже 70 процентов.
2. Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений должна быть не ниже средней заработной платы учителей муниципальных образовательных организаций общего образования вНевьянском городском округе.

Глава 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

4) профессиональных квалификационных групп;

5) перечня выплат компенсационного характера;

6) перечня выплат стимулирующего характера;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

8) мнения представительного органа работников образовательных учреждений.

1. При определенииразмера оплаты труда работникам образовательных учреждений учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, стаж по специальности, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

7) особенности порядка и условий оплаты труда тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта.

1. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.
2. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в учреждении педагогическими работниками, устанавливается руководителем образовательного учреждения в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A698AF69F98F4D336377219D4D6C9AC92307F5623H1QDD) Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных [постановлением](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A698AF69F98F4D333367D13DBDC94A69A697354H2Q4D) Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

1. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.
2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) специалистам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении специалистами поставленных задач.
3. Специалистам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

[Перечень](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171FFEH6QFD) должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов) за работу в сельском населенном пункте, представлен в приложении № 7 к настоящему Примерному положению.

1. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) повышающий коэффициент квалификации;

2) персональный повышающий коэффициент;

3) повышающий коэффициент молодым специалистам.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем образовательного учреждения исходя из возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в фонде оплаты труда образовательного учреждения.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах [21](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171AF8H6QDD), 22-1,22-2 настоящего Примерного положения.

Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников предусматриваются локальным актом учреждения.

В случаях, когда работникам образовательного учреждения предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям, предусмотренное [пунктами 19](consultantplus://offline/ref=56D6C8781951D1BD3C8810B79FD98F0C5B8B7BB37557CFAE9BE9E86383B4B2F0F32841F3DA1A7028E73B7C73BEAC9889FE26245F2BA1CC6A7705EF62W5Y0L), 21, 22-1 настоящего Примерного положения, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах (коэффициентах), исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

1. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается, педагогическим и медицинским работникам, прошедшим аттестацию в установленном законодательством порядке.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

1. работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
2. работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,20.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к ставке заработной платы определяется путем умножения ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки на повышающий коэффициент.

21-1. Лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющие квалификационную категорию тренер высшей квалификационной категории, со дня перевода на указанные должности признаются лицами, имеющими высшую квалификационную категорию педагогического работника.

Лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя и имеющие квалификационные категории тренер первой квалификационной категории или тренер второй квалификационной категории, со дня перевода на указанные должности признаются лицами, имеющими первую квалификационную категорию педагогического работника.

22. Утратил силу.

22-1. Повышающий коэффициент молодым специалистам устанавливается выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной 2 платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу). Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях: нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска; если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные Силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

22-2. Если педагогический работник, которому в соответствии с пунктом 22-1 было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата установленного настоящим пунктом повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск). Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооруженные Силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую должность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в течение 6 месяцев после увольнения в запас. В случае истечения срока, на который установлено повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с пунктом 22-1 в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение шести месяцев после истечения срока, на который было установлено повышение в соответствии с абзацем 1 настоящего пункта.

23. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, предусмотренных в локальном акте образовательного учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника и утверждается локальным актом образовательного учреждения.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника образовательного учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты персонального повышающего коэффициента к окладу носят стимулирующий характер.

24. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом министерства образования и науки Российской федерации от 07.04 2014 № 276, учитываются в течение срока их действия при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации и реализуемой образовательной программы, преподаваемого предмета (дисциплины).

Квалификационные категории тренерам присваиваются в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта.

1. С учетом условий труда работникам образовательных учреждений рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные [главой 9](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171BF8H6QFD) настоящего Примерного положения.

Работникам образовательных учреждений рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с [главой 10](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF91718FFH6Q9D) настоящего Примерного положения.

Глава 3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ

ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A698AF69F98F4D336377F14D1D0C9AC92307F5623H1QDD) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» согласно [приложению № 1](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF91718FAH6Q8D)к настоящему Примерному положению.
2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:
3. повышающий коэффициент квалификации;
4. повышающий коэффициент молодым специалистам.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации устанавливаются согласно [пункту 2](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171AF8H6QCD)1 настоящего Примерного положения.

27-1. Рекомендуемый размер и иные условия применения повышающего коэффициента молодым специалистам устанавливается согласно пунктам 22-1, 22-2 настоящего Примерного положения.

1. Нормативы максимального объема учебной нагрузки тренера-преподавателя, устанавливаются федеральными государственными требованиями в области физической культуры и спорта.

При отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.

1. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 9](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171BF8H6QFD) и [1](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF91718FFH6Q9D)0 настоящего Примерного положения.
2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A698AF69F98F4D331347311D6DC94A69A697354H2Q4D) Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Глава 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ,

СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A698AF69F98F4D33F317B17D6DC94A69A69735424129E8FE27A8C19D70E1AH6Q4D), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно [приложению № 3](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF91719F9H6QED) к настоящему Примерному положению.
2. Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливается с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.
3. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения.
4. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 9](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171BF8H6QFD) и 10 настоящего Примерного положения.

Глава 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A698AF69F98F4D336347310D6D5C9AC92307F56231DC198E5338018D70E1A6DHFQ0D), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» согласно [приложению №](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF91719F6H6Q9D) 4 к настоящему Примерному положению.
2. Медицинским работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):
3. повышающий коэффициент квалификации.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации устанавливаются согласно [пункту 21](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171AF8H6QCD) настоящего Примерного положения.

1. Повышающие коэффициенты квалификации устанавливаются медицинским работникам учреждения, прошедшим аттестацию в установленном действующим законодательством порядке.
2. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 9](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171BF8H6QFD) и [1](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF91718FFH6Q9D)0 настоящего Примерного положения.

Глава 6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

1. Рекомендуемые размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуется устанавливать на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A698AF69F98F4D3303C7F16D2DC94A69A69735424129E8FE27A8C19D70E1AH6Q4D), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» в соответствии с [приложением № 5](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171EFEH6QFD) настоящему Примерному положению.
2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 9](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171BF8H6QFD) и [1](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF91718FFH6Q9D)0 настоящего Примерного положения.

Глава 7. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

1. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A698AF69F98F4D330327911DADC94A69A69735424129E8FE27A8C19D70E1AH6Q5D), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» согласно [приложению № 6](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171EFDH6QED) к настоящему Примерному положению.
2. Работникам физической культуры и спорта образовательных учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):
3. персональный повышающий коэффициент.
4. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента устанавливаются согласно [пункту 2](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171AF8H6QCD)3 настоящего Примерного положения.
5. С учетом условий и результатов труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 9](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171BF8H6QFD) и [1](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF91718FFH6Q9D)0 настоящего Примерного положения.

Глава 8. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ,

ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.
2. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательного учреждения.
3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=36BEE01D8CF7E43CA79CC644288A2F506159845995E7CA742232D03CCB461207AC5E04C2819446F3369CA0B8FC521097B07513B954A36FBAJ1pCK) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации Невьянского городского округа от 16.04.2019 № 27-гп «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников муниципальных учреждений и предприятий Невьянского городского округа».

1. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным постановлением администрации Невьянского городского округа от 05.07.2017 № 1342-п «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и предприятий Невьянского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
2. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются руководителю учреждения с учетом достижения целевых показателей эффективности работы учреждения, устанавливаемых администрацией Невьянского городского округа.

Порядок и размеры стимулирующих и премиальных выплат руководителю учреждения определяются Положением о стимулировании руководителей учреждений, утверждаемым постановлением администрации Невьянского городского округа.

1. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 9](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171BF8H6QFD) и [1](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF91718FFH6Q9D)0 настоящего Примерного положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем образовательного учреждения на основании локального нормативного акта учреждения.

Глава 9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.
3. Для работников образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

1. Выплата компенсационного характера работникам образовательного учреждения, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном [статьей 147](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A698AF69F98F4D336377219D4D6C9AC92307F56231DC198E5338018D70E1365HFQAD) Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
2. Всем работникам образовательных учреждений выплачивается районный коэффициент в размере 15 процентов к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A698AF69F98F4D33E357D14D7DC94A69A697354H2Q4D) Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-15 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

1. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
2. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1. Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.
2. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанные за каждый час работы в ночное время.
3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

1. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с локальным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 10. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. В целях поощрения работников образовательного учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

1) за качество выполняемых работ;

2) за выслугу лет;

3) за интенсивность и высокие результаты работы;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательного учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также исходя из ассигнований местного бюджета на предоставление образовательному учреждению субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

1. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.
2. Рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ работникам образовательного учреждения.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1. успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
2. инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда;
3. участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;
4. наличие ученой степени, почетного звания, спортивного звания, нагрудных знаков, ведомственных наград, знаков отличия по профилю деятельности учреждения и деятельности самого работника.
5. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам образовательного учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 5 процентов;

при выслуге лет от 10 до 20 лет - до 10 процентов;

при выслуге лет от 20 до 25 лет - до 20 процентов;

при выслуге лет свыше 25 лет - до 25 процентов.

Выслуга лет для педагогических работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления педагогического стажа, установленными действующими нормативными правовыми актами.

Выслуга лет для прочих работников исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры и спорта.

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам образовательного учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

В перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса включаются: инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели, инструктор по физической культуре, тренера, в том числе по смежным видам спорта, медицинские работники.

В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных ассигнований на оплату труда учреждению, а также исходя из ассигнований местного бюджета на предоставление учреждению субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников образовательных учреждений.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников образовательного учреждения, утвержденным руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения.

1. Руководитель образовательного учреждения вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

|  |
| --- |
| Приложение № 1  к Примерному положению  об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа |

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА

ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные  уровни | Должности работников образования | Минимальный размер  (должностных  окладов) ставок  заработной платы,  рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный  уровень | инструктор  по физической культуре | 7786 |
| 2 квалификационный  уровень | инструктор-методист;  педагог-организатор; тренер-преподаватель | 8599 |

|  |
| --- |
| Приложение № 2  к Примерному положению  об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования  в сфере физической культуры  и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа |

НОРМАТИВ ПО НАПОЛНЯЕМОСТИ УЧЕБНЫХ ГРУПП И МАКСИМАЛЬНОМУ ОБЪЕМУУЧЕБНО ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ В ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИХ СПОРТИВНЫХ ШКОЛАХ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этапы подготовки | Период  обучения  (лет) | Минимальная  наполняемость  групп (человек) | Максимальный  количественный состав группы  (человек) | Максимальный объем  учебно-тренировочной нагрузки (учебных  часов за неделю) |
| 1. | Спортивно- оздоровительный | весь  период | 15 | 30 | до 6 |
| 2. | Начальной  подготовки | первый год | 15 | 30 | 6 |
| второй год | 12 | 24 | 9 |
| третий год | 12 | 24 | 9 |
| 3. | Учебно-  тренировочный | первый год | 10 | 20 | 12 |
| второй год | устанавливается учреждением  в соответствии  с учебными  программами | 20 | 14 |
| третий год | 16 | 16 |
| четвертый  год | 16 | 18 |
| пятый год | 16 | 20 |

Примечания:

1) наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой;

2) при отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице.

|  |
| --- |
| Приложение № 3  к Примерному положению  об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа |

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные  уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер  (должностных  окладов) ставок  заработной платы,  рублей |
| 1 | 2 | 3 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ | | |
| 1 квалификационный  уровень | делопроизводитель; кассир | 4648 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ | | |
| 1 квалификационный  уровень | администратор; техник; лаборант | 6973 |
| 2 квалификационный  уровень | заведующий хозяйством | 7670 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ | | |
| 1 квалификационный  уровень | бухгалтер; специалист по кадрам; инженер-энергетик (энергетик); инженер по ремонту; инженер по охране труда; экономист | 10342 |

|  |
| --- |
| Приложение № 4  к Примерному положению  об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа |

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные  уровни | Профессиональные квалификационные  группы | | Минимальный размер  должностных  окладов, рублей | |
| 1 | 2 | | 3 | |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ | | | | |
| 3 квалификационный  уровень | медицинская сестра | | 9413 | |
| Приложение № 5  к Примерному положению  об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования  в сфере физической культуры  и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа | |

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОКЛАДОВ

(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

|  |  |
| --- | --- |
| *Наименование квалификационного разряда* | *Минимальный размер*  *(должностных*  *окладов) ставок*  *заработной платы,*  *рублей* |
| *1 квалификационный разряд* | *4648* |
| *2 квалификационный разряд* | *5113* |
| *3 квалификационный разряд* | *5578* |
| *4 квалификационный разряд* | *6158* |
| *5 квалификационный разряд* | *6740* |
| *6 квалификационный разряд* | *7437* |
| *7 квалификационный разряд* | *8134* |
| *8 квалификационный разряд* | *8947* |

|  |
| --- |
| Приложение № 6  к Примерному положению  об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа |

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные  уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | | Минимальный  размер оклада (должностного оклада),  рублей |
| 1 | 2 | | 3 |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА  ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ  ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ВТОРОГО УРОВНЯ | | | |
| 1квалификационный уровень | | инструктор по спорту | 8599 |

|  |
| --- |
| Приложение № 7  к Примерному положению  об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа |

[ПЕРЕЧЕНЬ](consultantplus://offline/ref=0CAC5F15C4511E153A6994FB89F4AAD9363E241CD3D7C1FBCB6D79017C4DC7CDA573864D944A176CF9171FFEH6QFD)

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШЕННЫЙ НА 25 ПРОЦЕНТОВ РАЗМЕР ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОМ НАСЕЛЕННОМ ПУНКТЕ

Заведующий хозяйством, медицинская сестра, администратор, специалист по кадрам, бухгалтер, экономист, инженер-энергетик (энергетик), инженер по спорту, инженер по охране труда, техник, лаборант, делопроизводитель, тренер-преподаватель, педагог-организатор, инструктор-методист, инструктор по физической культуре,5инструктор по спорту.

|  |
| --- |
| Приложение № 8  к Примерному положению  об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных администрации Невьянского городского округа |

Перечень

должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу

1. Административно-управленческий персонал
2. Директор
3. Заместитель директора по учебно-спортивной работе
4. Заместитель директора по административно-хозяйственной части
5. Заместитель директора по общим вопросам
6. Главный бухгалтер
7. Бухгалтер
8. Экономист
9. Специалист по кадрам
10. Делопроизводитель
11. Вспомогательный персонал
12. Водитель
13. Водитель автобуса
14. Водитель спецтехники
15. Слесарь-сантехник
16. Электромонтер
17. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
18. Дворник
19. Сторож
20. Вахтер
21. Уборщик служебных помещений
22. Аппаратчик химводоочистки
23. Гардеробщик